



Na podlagi 25. člena Statuta sindikata delavcev v pravosodju se sprejme

PRAVILNIK O PRAVNI POMOČI

I. UVODNE DOLOČBE

1. člen

S tem pravilnikom se v skladu z določbami statuta Sindikata delavcev v pravosodju (v nadaljevanju SDP) določa enoten sistem pravnega varstva in nudenja pravne pomoči članom.

2. člen

Enoten sistem pravnega varstva SDP zagotavlja z organiziranjem in financiranjem služb pravne pomoči in enotnim načinom ter pogoji zagotavljanja pravne pomoči članom.

Enoten sistem pravnega varstva zagotavlja SDP preko komisije za pravno-upravne zadeve SDP (v nadaljevanju: komisija).

3. člen

SDP zagotavlja pravno pomoč v individualnih delovnih in socialnih sporih pred pristojnimi organi delodajalca oziroma pristojnim organom zavoda, ki zagotavlja socialno varstvo, pred arbitražo (razsodišči) in v izvensodnih poravnava ter v sporih pred delovnimi in socialnimi sodišči ter rednimi sodišči.

SDP zagotavlja pravno pomoč v kolektivnih delovnih sporih pred arbitražami in delovnimi sodišči, ko gre za spore, ki so jih sprožile sindikalne organizacije pri delodajalcih oziroma skupine članov sindikata v zvezi z uveljavljanjem pravice do sindikalnega organiziranja in delovanja, sklepanjem in izvajanjem kolektivnih pogodb, pravice stavke in pravice do sodelovanja pri upravljanju

II. PRAVNA POMOČ

4. člen

Pravno pomoč sestavljajo naslednja opravila

- posvet s komisijo oziroma odvetnikom, ustni ali pisni nasvet, sestavljanje vlog (zahtev za varstvo pravic in ugovorov) na pristojne organe pri delodajalcu v postopkih varstva pravic, sestavljanje vlog in pritožb ter zastopanje v postopkih varstva pravic zoper odločitve pristojnih organov pri uveljavljanju socialni pravic, določenih s tem aktom, sestavljanje tožb in ostalih vlog v postopkih varstva pravic pred delovnimi in socialnimi sodišči, sestavljanje izrednih pravnih sredstev, izvršb in zastopanje v postopkih pred delovnimi in socialnimi sodišči ter rednimi sodišči,
- izvajanje drugih pravnih opravil v zvezi z varstvom pravic članov po sklepih predsedstva SDP.

5. člen

Ne glede na določbe prejšnjega člena se štejejo za pravno pomoč po tem pravilniku vsa pravna in druga dejanja, potrebna za zagotavljanje pravne varnosti in pravne pomoči sindikalnim zaupnikom,

če so kršene njihove pravice in delovno pravni položaj, ki ga v zvezi z njihovim delom zagotavljajo zakoni, drugi predpisi in kolektivne pogodbe, pod pogojem, da so delovali v skladu z zakoni, drugimi predpisi in kolektivnimi pogodbami.

6. člen

Delavcu, članu sindikata, se zagotavlja pravna pomoč, ko so izčrpana vsa sredstva sindikalnega delovanja, v naslednjih individualnih delovnih in socialnih sporih:

- o sklenitvi, obstoju in prenehanju delovnega razmerja,
- premoženjskih in drugih posamičnih pravicah in obveznostih iz delovnega razmerja med delavcem in delodajalcem,
- v zvezi z zagotavljanjem varnih in zdravih delovnih razmer na delovnem mestu in delovnem okolju,
- v sporih o pravici do in pravicah iz pokojninskega zavarovanja,
- v sporih o pravici do in pravicah iz invalidskega zavarovanja zaradi poškodbe pri delu, poklicne bolezni oziroma bolezni v zvezi z delom,
- v sporih o pravici do in pravicah iz zdravstvenega zavarovanja zaradi poškodbe pri delu, poklicne bolezni oziroma bolezni v zvezi z delom,
- v sporih o pravici do in pravicah iz zavarovanja za primer brezposelnosti, v sporih o pravici do poplačila terjatev iz jamstvenega sklada.

7. člen

Delavcu, članu sindikata, se zagotavlja pravno varstvo in pravna pomoč v naslednjih postopkih pred rednimi sodišči:

- v odškodninskih sporih v zvezi s poškodbami pri delu, poklicnimi boleznimi in boleznimi v zvezi z delom.

8. člen

Organizacijam sindikata in skupinam delavcev, članov sindikata, se zagotavlja pravna pomoč v naslednjih kolektivnih delovnih sporih:

- med strankami kolektivne pogodbe ali med strankami kolektivne pogodbe in drugimi osebami o obstoju ali neobstoju kolektivne pogodbe in o njenem izvrševanju,
- o medsebojni skladnosti kolektivnih pogodb in skladnosti kolektivnih pogodb z zakonom, glede pristojnosti za kolektivna pogajanja, o pristojnostih, ki jih ima sindikat v zvezi z delovnimi razmerji, v zvezi z določitvijo reprezentativnosti sindikata, o zakonitosti stavke, v sporih ki izvirajo iz zakona o sodelovanju delavcev pri upravljanju in se nanašajo na kršitve zakona s strani delodajalca, na spore v zvezi z izvolitvijo sveta delavcev in druge spore, ko so kršene pravice delavcev do sodelovanja pri upravljanju.

9. člen

Član sindikata krije vse stroške postopka, razen stroškov pooblaščenca.

Člani sindikata potrebna sredstva za plačilo stroškov iz tega člena zagotavljajo v naprej. Komisija planira in nadzira stroške pooblaščenca, ki ne smejo presežati 10% deleža letne članarine na letni ravni. Komisija lahko vsako leto, obvezno pa na dve leti ponovno presoja o nadaljnjem financiranju še odprtih sicer odobrenih zadevah pravne pomoči članom.

III. POGOJI ZA UVELJAVLJANJE PRAVICE DO PRAVNE POMOČI

10. člen

Pravico do pravnega varstva in pravne pomoči ima vsak član sindikata dejavnosti, ki je bil najmanj 6 (šest) mesecev pred nastopom primera, ki zahteva pravno pomoč, član sindikata in redno plačuje članarino.

V primeri stavke ali druge oblike protesta, ki jo organizira in vodi organizacija sindikata, ima pravico do pravne pomoči vsak član sindikata, ne glede na čas trajanja članstva.

11. člen

Član sindikata lahko uveljavi pravico do sindikalne pravne pomoči na predlog sindikalnega zaupnika z napotilom na komisijo. Pred tem mora pooblaščen oseba iz prejšnjega odstavka preveriti, ali član redno plačuje članarino.

12. člen

Komisija oziroma pogodbeni odvetnik lahko po proučitvi dokumentacije o sporni zadevi odkloni nadaljnje nudenje pravne pomoči, če oceni, da so zahteve člana sindikata očitno objestne ali neutemeljene.

Če je tudi drugo strokovno mnenje negativno, član sindikata ne more več uveljaviti pravice do pravne pomoči.

Če drugega strokovnega mnenja ni mogoče pridobiti v ustreznem času, o pravici člana sindikata do pravne pomoči odloči sekretar območne organizacije.

13. člen

Komisija pogodbo o zagotavljanju pravne pomoči lahko sklene z odvetnikom, ki je specializiran za področje delovnih razmerij in, ki sprejme obveznost, da bo prioriteto opravljal svojo dejavnost za SDP.

14. člen

IO SDP enkrat letno obravnava problematiko zagotavljanja pravnega varstva in nujenja pravne pomoči ter po potrebi sprejme ustrezne ukrepe za zagotavljanje učinkovitega sistema zagotavljanja pravne pomoči.

15. člen

Pravilnik sprejme Občni zbor SDP in velja od dneva sprejetja.

16. člen

Ta pravilnik razlaga IO SDP.

Ljubljana, dne 10. 5. 2016

PREDSEDNIK SDP
TOMAŽ VIRNIK